
Weiß & Senninger
Partner für Entwicklung



Firmenpräsentation

Erfolgreiche Unternehmen brauchen eine klare Führung, gut abgestimmte Teams, hervorragende Leistung Einzelner und eindeutige Strukturen.

Entwickeln Sie Ihr Personal und Ihre Organisation mit Weiß & Senninger!

Weiß & Senninger
www.wei-sen.de

Alfried Weiß
Lohengrinstr. 8
72768 Reutlingen
T 07121-321955
weiss@wei-sen.de

Tom Senninger
Platenstr. 6
80336 München
T 089-97392288
senninger@wei-sen.de

Auf den nächsten Seiten bieten wir Ihnen eine Übersicht über unsere Angebote, den Trainingsansatz und Informationen zur Firma.

Unsere Dienstleistungsbereiche



Führungskompetenz steigern

3

durch unternehmensspezifisches Führungstraining und Coaching



Teamqualität entwickeln

5

durch Teamtraining und Team-Radar® Online-Analyse



Mitarbeiterpotentiale fördern

7

durch Konzeption strategischer Personalentwicklung und Durchführung von Fachtrainings



Organisationsstrukturen verändern

9

durch Beratung, Begleitung und Moderation bei Umorganisation, Fusion oder in Krisen

Firmenprofil und Selbstverständnis

11

www.wei-sen.de
info@wei-sen.de
Reutlingen 07121-321955
München 089-97392288

Information

Zu jedem Angebot senden wir Ihnen gerne eine ausführliche Beschreibung zu. Jede Beschreibung finden Sie auch auf unserer Homepage www.wei-sen.de



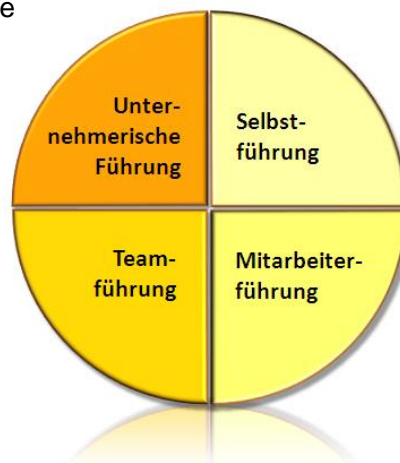
Führungskompetenz steigern

*Führung heißt:
zeigen wo es lang geht -
und alle wollen mit.*

Führungskräfte sollen klare Ziele vorgeben, Aufgaben sinnvoll delegieren und ihr Team zu Spitzenleistungen motivieren. Dazu kommt die Netzwerkarbeit mit Kollegen und Vorgesetzten, bei der sie ebenso klar und selbstbewusst Position beziehen sollen. Und nicht zuletzt ist ihr psychologisches Geschick gefragt, wenn es darum geht, Konflikte im Team zu lösen.

Zu diesen Fertigkeiten trainieren wir Ihre Führungskräfte auf dem Weg zu hoher Authentizität und Wirkung.

Die vier Aspekte
erfolgreicher
Führung



Selbstführung bedeutet an eigenen Zielen zu arbeiten, einen eigenen Führungsstil zu entwickeln und sich organisieren zu lernen.

Mitarbeiterführung beinhaltet Mitarbeiter zu fördern, Ziele zu vereinbaren und Gespräche zu führen.

Teamführung ist die Ausrichtung auf gemeinsame Ziele und die Klärung von Konflikten.

Unternehmerische Führung befasst sich mit Strategien, Kundenorientierung, Organisationsentwicklung sowie Netzwerken.

Angebote zur Führungskräfteentwicklung

Führungskräfte- entwicklungsprogramm

- **Führungskräfteentwicklungsprogramm**
Mit ausgewählten und aufeinander abgestimmten Seminaren aus den vier Aspekten *Selbstführung*, *Mitarbeiterführung*, *Teamführung* und *Unternehmerische Führung* bieten wir für Ihre Führungskräfte ein umfassendes Ausbildungsprogramm an.

Einzelseminare

Selbstführung

- **Seminar Selbstführung**
Neben methodischem Handwerkszeug wie Zeit- und Selbstmanagement und Führungsstilen erhalten die Seminarteilnehmer Erkenntnisse über ihre persönliche Wirkung in ihrer Führungsrolle.
- **MBTI als Führungsinstrument**
Die Typologie MBTI ist ein Schlüssel zu tief greifenden Erkenntnissen über sich selbst und über andere Menschen. Sie hilft Unterschiedlichkeiten zu verstehen und potentielle Konflikte zu vermeiden.

Mitarbeiterführung

- **Mitarbeiterführung**
Lernen Sie die notwendigen Gesprächstechniken für Entwicklungs-Zielvereinbarungs-, Bewertungs- und Kritikgespräche.
- **Führen mit Zielen**
Nur wenn Ziele klar vereinbart wurden ist Führung möglich. Führungskräfte lernen, wie sie Ziele verbindlich formulieren, Mitarbeiter motivieren und den Erfolg kontrollieren.

Teamführung

- **Teamführung und -entwicklung**
Operative Führungskräfte lernen welche Maßnahmen sie zur Entwicklung ihres Teams ergreifen können, welche Faktoren in der Führung zu beachten sind und wie Konflikte gelöst werden.

Unternehmerische Führung

- **Change Management**
Veränderung ist Führungsverantwortung. Führungsworkshop um Veränderungen in Ihrem Unternehmen proaktiv zu betreiben.
- **Kollegiale Beratung**
Netzwerke helfen bei der Lösung beruflicher Fragestellungen und Konflikte. Wir begleiten Führungskräfte bei der Entwicklung einer strukturierten Beratungsgruppe.
- **Die Herausforderung, Führungskraft zu sein**
Führungskräfte jonglieren zwischen den Zielen des Unternehmens, eigenen Wünschen und den Anforderungen der Mitarbeiter. Wir zeigen, wie sie alle Ansprüche in Einklang bringen.

Spezialtraining

- **Führen in der Krise**
Führungskräfte müssen in Krisenzeiten ihre eigenen Gefühle bewältigen und darüber hinaus unangenehme Entscheidungen treffen, die heftige Reaktionen bei den Mitarbeitern erzeugen.

Coaching

- **Führungscoaching**
Wir beraten Führungskräfte in der persönlichen Weiterentwicklung, in schwierigen (Führungs-) Situationen und im Umgang mit ihren Mitarbeitern.

www.wei-sen.de
info@wei-sen.de
Reutlingen 07121-321955
München 089-97392288



Teamqualität entwickeln

*Teamtraining
Stärker als Einzelkämpfer:
im Team begeistert das
gemeinsame Ziel*

Als Ergebnis einer guten Teamentwicklung nehmen alle Teammitglieder den Platz ein, der genau richtig für sie ist. Ihre individuellen Stärken und Talente werden optimal eingesetzt, ihre Leistungen greifen reibungslos ineinander. Ein Maximum an Synergien garantiert Erfolg, Effizienz und Schnelligkeit. Synergien können sich nur dann wirksam entwickeln, wenn die Beziehungen untereinander geklärt und verbessert werden.

So wird aus Ihrem Team ein Spitzenteam!

Wir unterstützen Ihr Team auf zwei Ebenen:

Auf der *Sachebene*, wenn es darum geht Strukturen, Prozesse und Schnittstellen zu optimieren.

Auf der *zwischenmenschlichen Ebene*, wenn es darum geht, die Arbeitsbeziehungen untereinander zu gestalten, damit das Team zu einer verlässlichen und tragfähigen Zusammenarbeit gelangt. Bei Bedarf klären wir anstehende Konflikte.

Wir arbeiten nach dem erfahrungsorientierten Ansatz. Dazu setzen wir gezielt Aufgaben und Übungen ein, die die Themen des Teams erlebbar machen. Durch das konkrete Erleben, die anschließende Reflexion und den Transfer in den Berufsalltag erzielen wir eine hohe *Nachhaltigkeit*.

Das von uns entwickelte Online-Analyse **Team-Radar**[®] ermöglicht eine Statusbestimmung der Qualität der Zusammenarbeit.

| | |
|---------------------|-----------------------------------|
| 1. Online Analyse | Teamstatus bestimmen |
| 2. Teamtraining | Zielgerichtetet Themenbearbeitung |
| 3. Maßnahmenplan | Umsetzung im Alltag |
| 4. Online Analyse | Nachweis der Veränderung |
| 5. Transferworkshop | Nachbesserung |

www.wei-sen.de
info@wei-sen.de
Reutlingen 07121-321955
München 089-97392288

Durch Wiederholung der Analyse können wir den langfristigen Erfolg unserer Teamtrainings *nachweisen*.



- **Teamtraining mit Erfolgsnachweis**
Mit unserem speziellen Teamtrainingskonzept können Sie Ihr Team zielgerichtet entwickeln. Mit dem **Team-Radar®** lässt sich die Zusammenarbeit im Team vor und nach dem Teamtraining bewerten und dadurch der Erfolg nachweisen.
- **Outdoor-Teamtraining**
Steuern Ihre Mitarbeiter in die gleiche Richtung? Outdoortraining sichert nachhaltigen Lernerfolg, hat einen hohen Erinnerungsfaktor und vereint Spaß mit der Arbeit an konkreten Teamthemen.
- **Virtuelle und interkulturelle Teamarbeit**
Virtuelle Teams haben die Erschwernis, über Distanz zu verbindlichen Absprachen, klaren Rollenaufteilungen aber auch tragfähigen Arbeitsbeziehungen gelangen. Oftmals arbeiten dabei Menschen unterschiedlicher Kulturen zusammen. In diesem Teamtraining lernt Ihr Team auch über Distanz und mit verschiedenen Kulturen hervorragende Ergebnisse zu erzielen.
- **Team Performance Improvement**
Wenn Ihr Team unter Druck steht mehr oder bessere Leistung bringen zu müssen, dann ist dieser Teamworkshop bestens geeignet, Kennzahlen im Team zu entwickeln und zu verbessern und daraus erreichbare Ziele zu formulieren.
- **Konfliktmoderation**
Konflikte sind alltäglicher Bestandteil von Teams und Gruppendynamik. Anzeichen sind Polarisierung, Streit oder auch unterdrückte Wut und Funkstille zwischen den Teammitgliedern. Die Lösung zwischenmenschlicher Konflikte sehen wir als „Reifeprobe“ und echte Chance, zu einer verlässlichen und tragfähigen Zusammenarbeit zu gelangen. Wir begleiten Teams durch akute Konfliktphasen in der Zusammenarbeit und entwickeln Respekt, Verständnis und gemeinsame Lösungen.



Mitarbeiterpotenziale fördern

*Mitarbeiter fördern heißt:
Verantwortung für deren
Entwicklung tragen.*

Strategische Personalentwicklung richtet die Trainings- und Qualifizierungsmaßnahmen an dem aktuellen und künftigen Bedarf des Unternehmens aus. Die strategischen Unternehmensziele sind daher Grundlage für die zielgerichtete Personalentwicklung.

Um die Potenziale der Mitarbeiter im Unternehmen optimal zu entwickeln und die Mitarbeiter am richtigen Platz einzusetzen, bedarf es einer hohen Akzeptanz bei der Unternehmensleitung, bei den Führungskräften und bei den Mitarbeitern. Letztlich braucht es eine praxisorientierte Umsetzung der Lernthemen.

Wie wir Sie in der strategischen Personalentwicklung unterstützen:



Wir entwickeln mit Ihnen strategische Entwicklungsziele und **Leitbilder**.

Wir beraten Sie in der **konzeptionellen Entwicklung** einer unternehmensspezifischen Potenzialerfassung Ihrer Mitarbeiter in Form von systematischen Mitarbeitergesprächen oder Assessment-Center.

Zur **Implementierung** der Potenzialerfassung schulen wir Führungskräfte in der Durchführung von Mitarbeitergesprächen und führen unternehmensspezifische Assessment-Center durch.

Wir führen **Fachtrainings** zur Qualifizierung Ihrer Mitarbeiter durch.

Angebote zur Personalentwicklung

Leitbildentwicklung

Konzeption der Potenzialanalyse

Implementierung und Durchführung der Potenzialerfassung

Fachtrainings zur Personalqualifizierung

- Wir entwickeln mit Ihnen **unternehmensspezifische Leitbilder**, die sich aus der Unternehmensstrategie ableiten und Orientierung für die Weiterentwicklung bieten. Die Leitbilder sind Grundlage für die Potenzialerfassung.
- Wir konzipieren mit Ihnen die geeigneten **Instrumente zur Personalauswahl und Personalqualifizierung**: systematische Mitarbeitergespräche oder Assessment-Center.
- **Mitarbeitergespräche**
Wir schulen Ihre Führungskräfte in der Durchführung systematischer Mitarbeitergespräche.
- **Assessment-Center (AC)/ Development-Center (DC)**
Erhalten Sie treffsichere Aussagen über die Eignung bzw. Entwicklungspotenziale von Bewerbern. In Simulationen, Rollenspielen und Fallstudien wird Verhalten beobachtbar und so können Rückschlüsse auf Kompetenzen, Eigenschaften und Potentiale gezogen werden. Dies mündet in einer Eignungs- oder einer Förderungsempfehlung.
- **Grundlagen der Kommunikation**
Erzielen Sie eine klare Verständigung durch verbindliche Kommunikation!
- **Konfliktmanagement**
Schaffen Sie Motivation sowie die Lösung von Beziehungsstörungen und Reibungsverlusten durch ein professionelles und angemessenes Verhalten in Konfliktsituationen.
- **Selbstcoaching für Mitarbeiter**
Mittels knackigen Handlungshilfen im Arbeitsalltag schaffen Sie sich Klarheit, um z.B. mit Stress, belastenden Konflikten und falschen Ansprüchen an sich selbst klüger umzugehen.
- **Zeit und Selbstmanagement**
Wie Sie die wichtigen und wesentlichen Dinge im Leben erkennen und daraus Handlungen ableiten und umsetzen.
- **Change Management**
Veränderungen proaktiv (mit-)gestalten, statt reaktiv zu warten. Dieses Seminar für Führungskräfte und Teamleiter beschäftigt sich mit allen Themen rund um Veränderung.
- **Kundenorientiertes Verkaufen**
Kundenorientierung orientiert sich an der Erfüllung der Wünsche und Bedürfnisse des Kunden.
- **Qualität erleben**
Die Qualität im Produktionsprozess fängt beim einzelnen Mitarbeiter an.
- **Systemische Sichtweisen und Lösungen**
Nur der Blick auf das ganze System ermöglicht tragfähige Lösungen und Entscheidungen, die über unmittelbare Symptombekämpfung hinaus tragfähig sind.

www.wei-sen.de
info@wei-sen.de
Reutlingen 07121-321955
München 089-97392288



Organisationsstrukturen verändern

*Verändern bedeutet:
neue Strukturen bilden statt
freier Fall. Indem Mitarbeiter
beteiligt werden und dahinter
stehen.*

Organisationsentwicklung hat zum Ziel, dass Ihr Unternehmen auf die wechselnden Anforderungen des Marktes, der Kundenwünsche, ökonomischer und ökologischer Einflüsse vorbereitet ist, oder reagieren kann.

Dies kann durch Anpassung oder durch eine Neuausrichtung des ganzen Unternehmens oder einzelne Unternehmensteile geschehen. Und je schneller und proaktiver, desto besser.

Wenn neu strukturiert wird, treffen unterschiedliche Menschen mit ihren Historien, Herangehensweisen, Abläufen etc. aufeinander. Deshalb sind erfolgreiche Umorganisationen dadurch gekennzeichnet, dass die Führungskräfte und Mitarbeiter frühzeitig in den Gestaltungsprozess eingebunden werden (Change Management).

Wir unterstützen Veränderungs- und Entwicklungsprozesse durch Beratung der Entscheider, durch Konzeptentwicklung der Organisationsentwicklungsprozesse und durch gezielte Moderation der entsprechenden Workshops.

Die 4 wesentlichen Aspekte erfolgreicher Veränderungsprozesse

Wissen - Die beteiligten Personen müssen über die Veränderung informiert sein und sie müssen sie verstehen können.

Können - Um mit neuen Situationen klar zu kommen müssen notwendige Ausbildungen und Training gewährleistet sein.

Dürfen - Zuständigkeiten und Befugnisse sind (neu) zu verteilen. Ohne klare Befugnisse ist die Organisation gelähmt.

Wollen - Die Beteiligten müssen aus eigener Überzeugung handeln. Dazu muss auf die Widerständen eingegangen werden.



Erst wenn im Veränderungsprozess alle vier Ebenen Berücksichtigung finden, wird er erfolgreich sein. **Darauf achten wir.**

Angebote

Wir bieten Analyse, Beratung und Moderation von Workshops zu folgenden Themenbereichen der Organisationsentwicklung an:

- **Visionserarbeitung**
- **Leitbildentwicklung**
- **Führungsleitlinienentwicklung**
- **Umstrukturierungen**
- **Bewältigung scheinbar unlösbaren Situationen**

- **Organisationsentwicklungsworkshop**
Wenn Sie einen Prozess verbessern wollen, eine Umstrukturierung ansteht, oder die übergeordnete Zusammenarbeit verbessern wollen und dabei die betroffenen Personen an der Entwicklung der Veränderung beteiligen möchten, dann ist ein moderierter Organisationsentwicklungsworkshop die produktivste Methode.
- **Begleitung bei Fusionen und Übernahmen**
Erfolgreiche Fusionen sind dadurch gekennzeichnet, dass die Führungskräfte und Mitarbeiter frühzeitig in den Migrationsprozess eingebunden werden.
- **Zukunftsszenarien entwickeln**
Machen Sie Ihr Unternehmen fit für die Zukunft indem die wichtigen Personen in einem Workshop ein gemeinsames „Zukunftsszenario“ entwickeln.
- **Geschäftsführerberatung**
Nützen Sie uns als Berater und Sparringspartner in Fragen zu Organisation und Personal, wenn es um die Weiterentwicklung Ihres Unternehmens geht oder wenn Konflikte oder Probleme die Produktivität lähmen.



Firmenprofil

Alfried Weiß, geb. 1962

Berater, Trainer und Coach seit 1994

- Organisationsaufstellungen und systemisches Coaching/ COMMIT
- Großgruppenarbeit (Open Space, Zukunftskonferenz, RTSC)
- MBTI-Lizenzierung/ Future Systems Consulting
- Systemischen Prozess- und Projektberater/ TEMA
- Personal- und Organisationsentwickler/ WBB
- Diplom Sozial-Pädagoge/ FH Reutlingen
- Maschinenschlosser

Tom Senninger, geb. 1966

Berater, Trainer und Coach seit 1999

- Personal- und Organisationsentwickler/ WBB
- Kommunikation und Gruppendynamik; Diagnose und Intervention/ Schulz. v. Thun
- Kurzzeitcoaching, Solutionsurfers, Basel
- Assessor nach EFQM
- Diplom Sozial-Pädagoge/ FH München
- Experience Based Training & Development/ Project Adventure, USA
- Anthrope-Energetik (Fähigkeiten-Aktivierende Therapie)
- Teaching & learning in Virtual Learning Environments/ Uni Saarland

Wir sichern unsere eigene persönliche Weiterbildung durch regelmäßige Fortbildungen in verschiedenen Disziplinen.

www.wei-sen.de
info@wei-sen.de
Reutlingen 07121-321955
München 089-97392288

So arbeiten wir

Unsere Philosophie

Sie als unser Kunde mit Ihren Belangen, Zielen und konkreten Arbeitssituationen stehen im Mittelpunkt unserer Arbeit.

Zu Beginn jeden Auftrags führen wir eine sorgfältige *Situationsanalyse* durch und entwickeln Beratungs- bzw. Trainingsziele.

Im Training gehen wir *pragmatisch und lösungsorientiert* vor. Wir binden die Lernziele und Fallbeispiele aus der Arbeit unserer Teilnehmer ein. Dabei verstehen wir uns als Unterstützer, Ermunterer und Coach. Wir scheuen uns nicht, Dinge anzusprechen, die *kritisch oder verbesserungswert* sind. Dabei achten wir die persönlichen Grenzen der Teilnehmer und vermeiden unnötige Psychologisierungen.

Nachweislichkeit in der Wirkung

Unsere Teamtrainings erzielen nachweislich eine Steigerung der Teamqualität. Mit unserem Online-Instrument **Team-Radar**[®] bewerten und messen wir die Ausgangssituation vor einem Training und bearbeiten zielgerichtet die sich daraus ergebenden Themen. Durch eine Wiederholung der Befragung nach sechs Monaten können wir den Erfolg nachweisen.

Nachhaltigkeit im Lernen

Wir verwenden gezielt erfahrungsorientierte Übungen und Szenarien, die an der beruflichen Alltagssituation der Teilnehmer ausgerichtet sind. Damit werden das Verhalten und die Interaktionen der Teilnehmer beobachtbar. Die so gewonnenen Erkenntnisse lassen sich unmittelbar reflektieren und bearbeiten. Ziel jeder Begleitung ist die erfolgreiche Umsetzung des Erarbeiteten und Erlernen am Arbeitsplatz. Jedes Training endet mit individuellen und *konkreten Umsetzungszielen*.

Dokumentation

Die Inhalte werden in einem Fotoprotokoll dokumentiert.

Netzwerk

Bei Bedarf arbeiten wir mit ausgesuchten erfahrenen Kolleginnen und Kollegen aus unserem Netzwerk zusammen.

www.wei-sen.de
info@wei-sen.de
Reutlingen 07121-321955
München 089-97392288
